

בלי גיבוי אין סיכוי –

מדריך למנהל/ת קהילה / מנהל/ת עיסקית / יו"ר דירקטוריון

בין אם את/ה חדש/ה בתפקיד ובין אם לא, אחריות לנושא פגיעה מינית בקהילה/בעבודה מונחת על כתפייך.

אבל, כאשר הנושא "מגיע", בדרך כזאת או אחרת לפתחך, לעיתים מתבלבלים ולא ברור איך להתנהל. אז להלן מראה נבוכים:

1. ההתמודדות שלנו עם הנושא שואבת כוחה משני מקורות:
 - א. החוק למניעת הטרדה מינית – חובת מינוי ממונה וחובות המעסיק – רלוונטי למקומות עבודה.
 - ב. תקנון קהילה המגדיר את תפקיד הממונה והתנהלות בקהילה (שאינה מקום עבודה).

א. תקנות המעסיק ע"פ החוק למניעת הטרדה מינית:

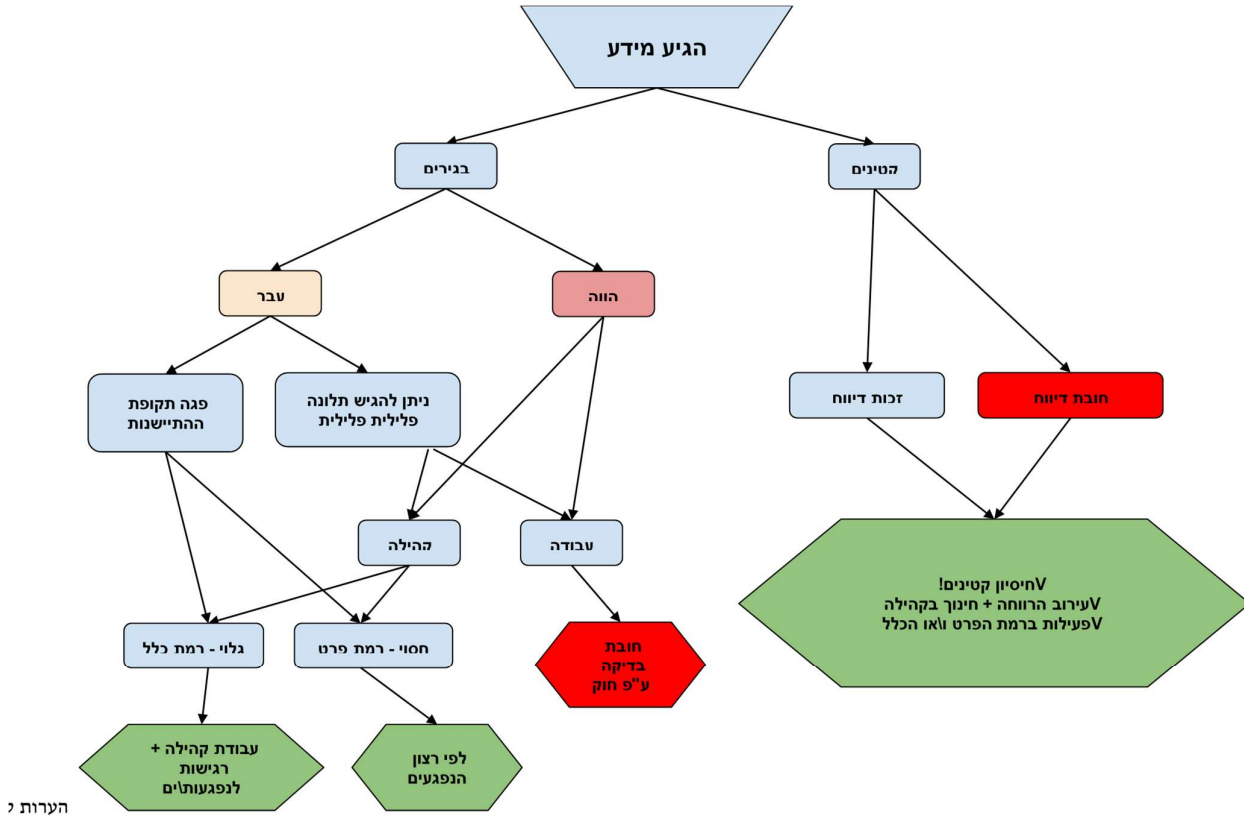
- 1א. האחריות שלנו, ברמת ההצהרה: **סביבה נקייה מהטרדה מינית לעובדות/ים**. איך עושים את זה?
- 2א. חייבים למנות ממונה אם יש יותר מ-10 עובדים. ממונה אחת יכולה לעשות התפקיד לכמה ארגוני עבודה, בתנאי שכולם יודעים שזו היא. רק! מי שמוגדר כממונה רשאי לבדוק תלונות של הטרדה מינית.
- 3א. חייבים לעשות פעילות מניעה כל פרק זמן סביר. מה זה "סביר", תשאלו? זה תלוי בתחלופת עובדים וגודל הארגון. תשאלו עצמכם: האם כל עובד אצלנו עבר איזו פעילות מניעה? האם כל עובד יודע מי הממונה בארגון? אם התשובה לאחת מהשאלות שלילית, סימן שכדאי לתכנן פעילות כזאת.
- 4א. חובת בדיקה! של כל מידע בנושא, גם אם המעורבים במידע לא מעוניינים שתתקיים בדיקה. מתוך מחשבה כי יתכן וישנם מוטרדות/ים היכולים להתמודד ולא מעוניינים בבירור. ואם "נשתכנע" שלא לבדוק הרי שיתכן כי המטריד (לכאורה) עלול להמשיך להטריד וכך ניכשל באחריותנו לספק לעובדות/ים **סביבת עבודה נקייה מהטרדה מינית**.
 - חובת בדיקה בארגון קיימת יחד עם האפשרות של מוטרדות/ים להגיש תלונה במשטרה או תביעה לבי"ד לעבודה, בלי קשר אם תלונה מוגשת או לא.
- 5א. מנהלים ובעלי תפקידים **חייבים!** להעביר כל מידע המגיע אליהם לממונה **ואסור!** להם לבדוק עצמאית כל מידע בנושא.
- 6א. מי מחליט? ובכן, תפקיד הממונה לבדוק המידע ולהגיש דו"ח למי שמחליט. מי זה?
מנהל/ת מש"א, מנהל/ת עיסקי או שהארגון מחליט כי הוא המחליט.
ההחלטה ניסמכת על דו"ח הבדיקה. יש לקבל החלטה בתוך 7 ימי עבודה מקבלת דו"ח האירוע – **וזה כנראה באחריותך.**

ב. התמודדות בקהילה:

1. אחריות הנובעת מתקנון קהילה. יש אצלכם כזה?
2. אין חובת בדיקה מבחינת החוק, אולם יש לנו כאן אחריות קהילתית.
3. רגישות מבחינת גילאים – ראה בתרשים מצורף.
4. ההתמודדות בקהילה קיימת! בין אם יש תלונה במשטרה ובין אם לא. וגם אם הייתה תלונה שנסגרה.

ג. לאיפיון אירוע ודרכי התמודדות

מצורף תרשים זרימה:



הגדרה של הווה = הפגיעה עדיין מתרחשת או "זה מקרוב" קרתה.
רמת הפרט = עשייה הנוגעת לא/נשים ספציפיים

ד. ולכל שאלה בנושא ניתן לפנות אלי: ליאור גל כהן, 052-2747757, lior@hatrada.org.il

כף אחדות יכולה להשפיע

בברכת 'תרבות מניעת הטרדה/אלימות מינית'